



Portrait d'un professionnel

réalisé le 9 octobre 2007

lors de notre visite
de l'entreprise Olmix

Pierre-Yves

48 ans

Responsable industrialisation nanotechnologie

J'assure également les missions suivantes:

- J'aide à la fonction de DRH
- Je supervise la fonction qualité
- Je suis chargé des relations institutionnelles

Ma formation initiale:

- Collège jusqu'en 3ème
- Lycée général section C jusqu'en terminale
- Institut universitaire technologique (IUT) en mesures physiques

Les diplômes que j'ai obtenus:

- Certificat d'études
- BEPC
- Bac C
- DUT mesures physiques (Diplôme Universitaire Technologique)

Mon parcours professionnel:

1980 - 1983: responsable de laboratoire dans une cimenterie

1983 - 1989: directeur de fabrication (produits soin et maquillage) chez Yves Rocher cosmétique

1989 - 2005: différentes fonctions dans le groupe Trèves (équipementier automobile)

- Responsable qualité
- DRH (directeur des relations humaines)
- Responsable industrialisation pour la France et l'Europe de l'est.

2005: J'entre chez Olmix.

Ma formation continue:

Elle est très importante. En moyenne elle représente 2 à 3 semaines de formation par an.

Les nombreux stages que j'ai effectués ont eu pour sujet:

- le management
- la prise de parole en public
- l'utilisation des outils informatiques
- les méthodes de résolution de problèmes
- et bien sûr de nombreuses formations techniques

A cela il faut ajouter l'autoformation personnelle permise grâce à Internet.

Les différentes tâches que j'effectue:

- Diriger directement une équipe de 6 personnes pour les nanotechnologies
- Choisir, négocier et acheter les machines et équipements nécessaires à l'activité.
- Gérer l'entretien, la remise en état ou les modifications à effectuer sur les matériels existants.
- Assurer une veille technique: être à l'écoute de ce qui se passe chez les fournisseurs, chez les concurrents, se tenir informé des évolutions du marché des nouvelles technologies...
- Gérer un budget pour mon service
- Gérer la formation pour le personnel (exemple: stage de remise à niveau en Anglais)
- Jouer un rôle d'acteur socio-économique dans l'entreprise, c'est à dire faire en sorte que les gens se sentent bien, que l'ambiance soit bonne.

Mes responsabilités:

J'ai une responsabilité économique importante.

Par exemple, pour l'atelier nanotechnologie, j'ai engagé la somme de 2 millions d'Euros. Il s'agit de ne pas se tromper.

Je suis responsable d'une équipe, de son encadrement.

Je suis responsable des conditions de travail et de la sécurité des hommes.

Les outils et les techniques que j'utilise:

- des techniques de négociation et de prise de parole

(comment s'y prendre pour être avantagé, bien faire valoir ses arguments)

- des outils de résolution de problèmes

(comment s'y prendre pour trouver la bonne solution)

- des outils d'analyse de risques

(comment s'y prendre pour bien évaluer les risques)

- des outils statistiques

(combien faut-il faire de contrôles pour avoir de bonnes chances d'obtenir un résultat satisfaisant)

Mes conditions de travail:

Mon travail n'est absolument pas répétitif car c'est un domaine d'activité nouveau. Il faut tout inventer, tout imaginer, tout mettre en place.

Il n'est pas pénible car il est enthousiasmant, exaltant. C'est un challenge, la croissance est très rapide, on a envie de réussir.

Par contre il est stressant car il faut aller vite. Nous avons déposé un brevet sur l'amadéite pour 20 ans. Il faut industrialiser les différentes applications le plus rapidement possible pour en tirer le maximum de bénéfice.

Mes horaires de travail:

Il sont libres. Je gère mon temps comme je le désire.

Un seul impératif: remplir mes missions.

En fait mon travail me prend beaucoup de temps, et il n'est pas rare que je passe mon samedi matin dans l'entreprise.

J'ai droit à 5 semaines de vacances par an.

Les qualités physiques requises

Il faut être résistant à la fatigue et au stress.

Il faut être énergique, rapide, réactif.

Les qualités morales requises:

Il faut être rigoureux et méthodique.

Il faut être respectueux des délais, des horaires.

Il faut être passionné par les relations humaines, être à l'écoute des gens.

Il faut être apte à développer une culture de réseau, c'est à dire à mettre en place, étendre et utiliser un réseau de relations, de connaissances. Cela permet de se tenir informé, d'être réactif, capable de saisir des opportunités.

Mon épanouissement personnel:

J'éprouve beaucoup de satisfactions car je travaille sur des projets très innovants, avec une équipe que j'ai personnellement recrutée, constituée.

Mes perspectives d'avenir:

Elles sont grandes car l'entreprise est en pleine évolution, en forte croissance.

Cela nécessitera la construction de nouveaux ateliers, l'embauche de nouveaux employés.